



ПРОКУРАТУРА
Российской Федерации

ПРОКУРАТУРА
Иркутской области

Прокуратура
Киренского района
ул. Советская, 23 «а»
г. Киренск, 666703

Начальнику Управления образовательной администрации Киренского муниципального района

Стрелковой Л.П.

05.03.2014 № 627/к14

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой Киренского района проведена проверка соблюдения трудового законодательства в деятельности Управления образования администрации Киренского муниципального района (далее - Управление).

В ходе проверки установлено, что Управлением нарушаются нормы трудового законодательства в части правильности начисления заработной платы работнику, полностью отработавшему норму рабочего времени и выполнившему нормы труда, в размере менее минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ).

В соответствии с Федеральным законом N 232-ФЗ от 3 декабря 2012 года "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", минимальный размер оплаты труда на территории Российской Федерации с 1 января 2013 года установлен в сумме 5205 руб. в месяц, а с 01.01.2014г. в сумме 5554 руб.

Однако, работникам образования начисляется заработная плата исходя из должностного оклада и других надбавок, что без учета районного коэффициента и надбавки за стаж работы в местности, приравненной к району Крайнего Севера, выработанной норме рабочего времени в месяц составляет ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Российской Федерации.

Так, из штатного расписания МКДОУ Детский сад видно, что заработная плата технического персонала ниже минимального размера оплаты труда (3768 руб., (2981 руб.).

Частью 3 статьи 133 ТК РФ установлено, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

При этом часть 1 статьи 129 ТК РФ определяет заработную плату работника как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а

Б 003269

11 23 14
411

также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) и дает понятия тарифной ставки, оклада (должностного оклада), базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы.

В субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации. Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (статья 133.1 ТК РФ).

Следовательно, трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок), как составных частей заработной платы работников, в размере меньше минимального размера оплаты труда при условии, что их заработная плата, включающая в себя все элементы, будет не меньше установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Вместе с тем, в силу главы 50 ТК РФ районный коэффициент для работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и процентная надбавка за стаж работы в указанных районах и местностях должны начисляться к совокупной заработной плате работников, размер которой без этих коэффициента и надбавки не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на всей территории Российской Федерации.

Нормы главы 50 ТК РФ устанавливают особенности оплаты труда работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, направленные на обеспечение государственных гарантий повышенной по сравнению со всеми остальными категориями работников оплаты труда и не были изменены законодателем при внесении изменений в статьи 129 и 133 настоящего Кодекса.*

Таким образом, при установлении системы оплаты труда в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, неблагоприятные факторы, связанные с работой в этих условиях, в соответствии со статьями 315, 316 и 317 ТК РФ должны быть компенсированы специальными коэффициентом и надбавкой к заработной плате. Это означает, что заработная плата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, должна быть определена в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и надбавка за стаж работы в данных районах или местностях.

Кроме того, трехстороннее соглашение об установлении минимального размера оплаты труда в Иркутской области в настоящее время не применяется, т.к. срок его действия был установлен с 01.06.2011г. по 31.12.2011г.

В силу ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами (ст. 419 Трудового кодекса РФ).

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации».

ТРЕБУЮ :

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление.
2. Принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений законодательства о труде в деятельности Управления.

О результатах рассмотрения представления письменно информировать прокурора Киренского района в течение месяца со дня получения представления.

Заместитель прокурора района
юрист 1 класса



Т.М. Толмачева